

À propos de l'association

L'un des objectifs essentiels de **Traits d'Union « un autre regard »** -association loi 1901 créée en 2003- est de développer des outils, d'explorer des approches en vue de **FACILITER LA RÉSILIENCE** que ce soit au niveau d'un **INDIVIDU**, d'une **FAMILLE**, d'une **ENTREPRISE**, d'une **ORGANISATION**.

La **RÉSILIENCE** est la capacité à rebondir. Pour certains, cela ne va pas de soi. Il s'agit alors de faciliter la mobilisation de tous les potentiels tant au niveau **INDIVIDUEL** que **COLLECTIF**. Notre **approche est globale** : un **FACILITATEUR**, des tuteurs, en lien avec des professionnels pluri-disciplinaires et créatifs.

Outre les **ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS**, nous élaborons ou participons à diverses actions afin d'apporter « notre regard » sur les nombreux **ASPECTS** que recouvre la **RÉSILIENCE**.

Parmi ces actions, les 3^è rencontres ont eu lieu le 2 mai 2009 à l'hôtel de Ville de Nancy sur le thème **RESILIENCE & TUTORAT : PASSEPORTS POUR L'INSERTION** - voir programme et vidéo sur le site www.resiliencetraitsdunion.fr

Depuis 2004, nous tentons de développer le concept de « facilitateur », la vision globale, l'aspect humain des problématiques y compris celles rencontrées en entreprise. *Notre développement pourrait se faire avec des seniors retraités spécialistes dans leur domaine (avocats, coaches, consultants, médecins, thérapeutes, universitaires, artistes, etc.).*

Notre objectif à moyen terme est de créer une **MAISON DE LA RÉSILIENCE** avec un département "ENTREPRISES".

Créer des **liens** entre **milieu économique** et **milieu associatif** nous paraît être une façon de faire du **"MÉCÉNAT AUTREMENT"**, de rendre les associations comme la nôtre moins dépendantes de subventions qui s'amenuisent (en 8 ans, Traits d'Union « un autre regard » n'a pratiquement jamais fait appel à des subventions). Il y eu des **"SPONSORATS MUTUELS"** au sens de Robert Dilts avec nos partenaires.

L'ingénierie, l'organisation des Rencontres, des actions diverses, des formations que nous proposons sont assurés par une équipe de bénévoles dont des chefs d'entreprises.

A terme, les bénéficiaires de ces actions devraient permettre de **financer** la création de la Maison de la Résilience, les accompagnements des personnes ou structures en difficulté financière, financer aussi la création d'outils multi-médias, de recherches spécifiques.

Lors des 4^è rencontres, des stands seront mis à la disposition de partenaires, d'annonceurs.

NOUS CONTACTER.

La présidente-fondatrice
Monique Minni

Bulletin d'inscription & tarifs en annexe à retourner avec votre règlement à :
TRAITS D'UNION « un autre regard » • 3bis rue G^{al} Leclerc • 54136 Bouxières aux Dames

Vous pouvez réserver votre place dès à présent : resiliencetraitsdunion@gmail.com

Site de l'association : www.resilience-traitsdunion.fr

Pour tout renseignement : 03 83 22 72 93



Traits d'Union "un autre regard"

4^e RENCONTRES

En quoi la **RÉSILIENCE**
concerne-t-elle l'ENTREPRISE ?

La **RÉSILIENCE** est la **CAPACITÉ À REBONDIR**

des individus, des équipes, des organisations

confrontés à ces conditions difficiles,

traumatiques qui nous dépassent

tant au niveau individuel que collectif.

Aux États-Unis ce terme est d'usage courant

tel un marqueur d'optimisme.

En Europe, il est plus difficile de l'imposer,

dit Boris CYRULNIK qui s'y emploie

sans relâche au travers de ses livres

et des médias.

Qui est concerné ?

Chefs d'entreprise,

directeurs,

futurs dirigeants,

DRH, responsables de

structures diverses

d'associations,

porteurs de projet,

consultants,

coachs, créatifs...

COLLOQUE 2 AVRIL 2012 • FORMATION 3 & 4 AVRIL 2012

Entreprise & Résilience

MANAGER

en cas de crise

Formation assurée par

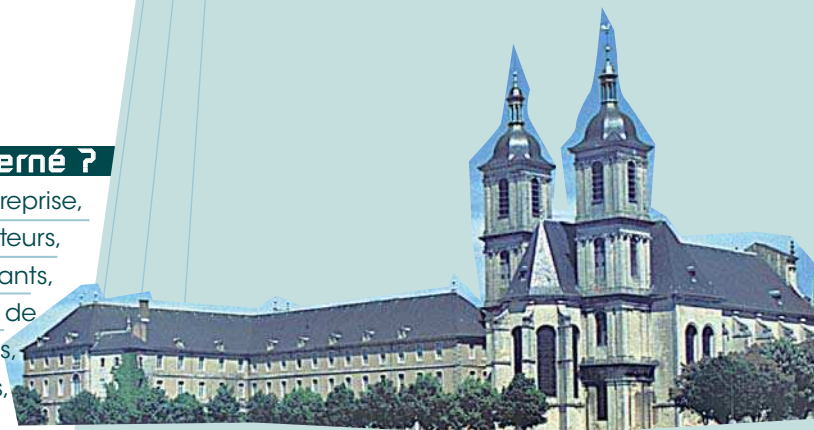
Robert DILTS

auteur, conférencier, formateur américain
traduction Deborah Bacon-Dilts

En ouverture du colloque, une interview-vidéo de

Boris CYRULNIK

Il exprimera son point de vue, sa vision
à propos d'"Entreprise et résilience"



ABBAYE des PRÉMONTRÉS à PONT-à-MOUSSON (54)
1h30 de Paris (Gares TGV Lorraine, Metz ou Nancy • Aéroport Metz/Nancy)
Navettes • Hébergement sur place

La FORMATION : 3 et 4 avril

Faciliter, renforcer, enrichir
la **RÉSILIENCE** au travers de
l'auto-leadership, l'intelligence
collective, la vision

Intervenant Robert DILTS



Robert Dilts est l'un des principaux chercheurs qui ont développé la PNL, il continue d'apporter une contribution majeure à ses nouveaux développements notamment dans le domaine du management. Il développe aussi des modèles pour engendrer des changements au sein des organisations. Auteur de nombreux livres dans ses différents domaines de compétence, son approche visionnaire est reconnue au niveau international.

Une clé de l'auto-leadership est la maîtrise du Jeu Intérieur. **Le jeu intérieur est un processus où il s'agit de mobiliser ses ressources internes, surmonter les obstacles que l'on s'impose à soi-même, être fidèle à ses valeurs et à son but profond.** Comme le savent tous les athlètes, chefs d'entreprise et artistes qui réussissent, pour gagner au jeu extérieur, nous devons d'abord gagner au jeu intérieur.

La résilience s'enrichit chez les individus, les groupes et les équipes à travers l'intelligence collective. L'intelligence collective implique le fait de travailler ensemble **d'une manière habile qui permet la collaboration et la transformation.** Dans la mesure où chaque individu participe et contribue pleinement, et que chacun continue d'apprendre et de grandir, l'équipe évolue pour devenir plus **"généraliste", productive et sage.**

Un auto-leadership efficace ajouté à l'intelligence collective produit la collaboration généraliste.

Dans la collaboration généraliste, les gens travaillent ensemble pour créer ou générer quelque chose de nouveau, de surprenant, qui dépasse les capacités des membres du groupe au niveau individuel. La collaboration généraliste permet aux individus d'utiliser leurs capacités au maximum et de découvrir et d'appliquer les ressources **qu'ils ne savaient pas détenir.** Ils font ressortir des idées et ressources nouvelles des uns et des autres. Ainsi, la performance et le rendement du groupe dans son ensemble sont beaucoup plus importants que si les individus travaillaient chacun de leur côté. **Cette façon de travailler produit des équipes avec un haut niveau de performance.**

Ce séminaire proposera des outils qui vont permettre aux personnes d'agir au plus haut niveau de leur potentiel, **même dans les situations les plus difficiles.** Les participants vont apprendre des principes pratiques et des méthodes pour maintenir leur capacité de focalisation, transformer des limitations internes, et réagir aux épreuves avec plus de créativité et de flexibilité.

PARMI LES THÈMES ABORDÉS

- ▶ Leadership et auto-leadership
- ▶ Maîtriser le jeu intérieur dans les affaires
- ▶ Le secret pour donner le meilleur de soi-même dans toute situation : l'état COACH et l'état CRASH
- ▶ Anticiper les séquences de "Moments de leadership"
- ▶ Garder le cap : comment filtrer les influences non-désirées
- ▶ Gérer son énergie : avoir les bonnes ressources nécessaires au bon moment
- ▶ Créer son but avec puissance : intégrer la vision, la mission et l'ambition
- ▶ Passer de la vision à l'action : aligner les différents niveaux d'apprentissage et du changement
- ▶ Soutenir l'apprentissage en équipe : l'intelligence "de l'essai" *
- ▶ "Sponsorat" mutuel : donner du soutien aux individus pour les aider à agir et être à leur meilleur niveau

* L'INTELLIGENCE DE L'ESSAI, LA COLLABORATION GÉNÉRALISTE, LA CRÉATIVITÉ, DES PISTES POUR PASSER DE LA VISION À L'ACTION.

Le COLLOQUE : 2 avril à 17h30

Entreprise et résilience : manager en cas de crise

Sous la présidence de François PELISSIER
Président de la CCIT de Meurthe et Moselle

Lundi 2 • Colloque ouvert au public

17h30 ▶ **Entreprise et résilience** *interview vidéo pré-enregistrée*

Boris CYRULNIK, neuropsychiatre, écrivain, éthologue
et **Laurent-Éric LE LAY**, pdg d'EUROSPORT

▶ Ouverture

François PELISSIER, Président CCIT 54

▶ Comment développer une vision stratégique en temps de crise majeure

Robert DILTS, auteur américain, conférencier, formateur (*traduction par Deborah Bacon-Dilts*)

▶ Face à la souffrance psychologique, l'entreprise facteur de résilience, de lien social en dépit des contraintes économiques

Didier POUDEVIGNE, vice-président de Traits d'Union, suicidologue

▶ Un homme dirigeant

Benoit LEGRAND, directeur général d'ING Direct

▶ La créativité : facteur de résilience personnelle et collective

Jacques TENCÉ, polytechnicien Stanford – psychologue clinicien, auteur

▶ **Présentation d'un film d'animation** en cours de réalisation par Aurélien Antézac à partir des dessins de l'artiste Monique Minni en partenariat avec Nathalie Conq, maître de conférence à l'IECA

Animation du colloque Nadia KHALFA, responsable de communication IRTS Lorraine

19h30 **Clôture** **François PELISSIER**, grand témoin du colloque • **DÉBAT**

20h15 **BUFFET DINATOIRE** une occasion d'échanges, de rencontres

En quoi la RÉSILIENCE concerne-t-elle l'ENTREPRISE ?

Le terme renvoie à la propriété physique de certains matériaux à plier sans se rompre sous la pression d'une charge exceptionnelle (*Lighezzola/Tichey – Nancy 2*)

Symboliquement quand un **Individu**, une **Entreprise**, une **Organisation** est soumis à des pressions, des bouleversements, c'est bien de cela qu'il s'agit à un moment où la **Crise** frappe de plein fouet. Face à ces difficultés qui parfois nous dépassent, il peut paraître impossible de relever les défis qui s'imposent, beaucoup se sentent légitimement démunis (il peut s'agir d'épreuves, de crises personnelles que traversent le dirigeant). On constate une profonde remise en question des relations à tous les niveaux. Le monde change, les compétences individuelles, l'intelligence collective deviennent des ressources essentielles pour s'adapter. *Monique Minni*